

Cartotecnica Rigon crede profondamente nei Diritti Umani e ai principi di Etica Aziendale e si impegna formalmente nel voler applicare tutti i nuovi requisiti dello standard FSC®, come del resto ha sempre fatto in questi anni. L'azienda si impegna a perseguire una politica che ponga al centro i Requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC® e nello specifico:

- non impiega lavoro minorile ed è contraria a tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;
- ha improntato sul reciproco rispetto il rapporto con i propri lavoratori;
- non applica alcuna forma di discriminazione tra lavoratori, sia in fase di assunzione che nel trattamento ordinario;
- permette ai propri lavoratori di associarsi, di ritrovarsi in assemblea, di unirsi e organizzarsi;
- garantisce l'applicazione del contratto collettivo nazionale di settore;
- si rapporta lealmente con le organizzazioni sindacali;
- ed applica tutte le leggi italiane vigenti in materia di tutela dei lavoratori.

Inoltre cartotecnica Rigon si impegna alla sicurezza dei lavoratori:

- Attraverso la formazione del personale nei confronti delle attenzioni da seguire per garantire la propria incolumità e quella degli altri; promuovendo tale coinvolgimento anche attraverso incentivi e premi.
- Assicurando che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti e le normative inerenti la sicurezza (D.Lgs. 81/08 e smi, D.M. 10/3/98, ecc.).
- Mettendo in atto e mantenendo un efficace Modello Organizzativo e di Gestione della Sicurezza secondo quanto previsto dalle Linee Guida della Regione Veneto e D.M. 13/2/2014 e attraverso una efficace consultazione e comunicazione attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

L'azienda inoltre si impegna a prevenire ogni coinvolgimento diretto o indiretto nelle seguenti attività:

- a) disboscamento illegale e il commercio illegale di legno o prodotti forestali
- b) violazione dei diritti umani e delle tradizioni nelle operazioni forestali
- c) distruzione dei valori di alta conservazione in operazioni forestali
- d) conversioni significative delle foreste in piantagioni o per usi non forestali
- e) introduzione di organismi geneticamente modificati in attività di silvicoltura
- f) violazione di una qualsiasi delle Convenzioni fondamentali dell'ILO, come definito nella Dichiarazione ILO sui Principi e diritti fondamentali sul lavoro del 1998.

Cartotecnica Rigon Srl per ottemperare a quanto enunciato, mette a disposizione le proprie risorse poiché crede fermamente che ciò sia una condizione necessaria ed indispensabile per rafforzare la propria posizione e garantire vantaggi competitivi, duraturi e difendibili nel tempo.

Carrè, 13 giugno 2022

**CARTOTECNICA RIGON SRL**  
IL PRESIDENTE AMMINISTRATORE DELEGATO  
Fiorenzo Rigon  
